

## תכנון תכנית עבודה שנתית מחלקתית 2017

### שם המחלקה: המחלקה לשירותים חברתיים

מס	סעיף תקציבי	מטרה	יעד (מתוך פירוט היעדים)	שם המשימה	תיאור המשימה	גורם אחראי	בתיאום עם	ל"ז		משאבים	תקציב (בתאום עם)	מדדים	
								התחלה	סיום			ביצוע	תוצאה מצופה
1		חיזוק תשתיות חברתיות וקהילתיות ביישובים	אחריות חברתית קהילתית מעורבות חברתית ערבות הדדית התנדבות אורח חיים של שיתוף והשתתפות תושבים	רכזי קהילה בנוי קהילתי ביישובים	הגדרת התפקיד איתור וקליטת מועמד העצמת מנהיגות מקומית פיתוח מנגנוני עבודה, ועדות בנושאים שונים, חוסן קהילתי ולכידות, הדרכה ולייווי	מנהלת מרכז חוסן עוסיות ביישובים	יו"ר המועצה, מנהלי מחלקות במועצה, מנהיגות ישובים	ינו-17	דצמ-17	נגב - גליל, מועצה, משרד רווחה, חטיבה להתיישבות ישובים.	400,000	לפחות 3 רכזי קהילה ב- 3 ישובים	הגדרת תפקיד הרכזים, קליטת מנגנוני עבודה עם רכזים ומול היישובים.
2		שיפור השירות	טיפול באוכלוסיות האזרחים הותיקים	פיתוח שירות לבני משפחה לקשישים דימנטיים "מרכז ציפורה פריד" משפחות מאמצות קשיש, פיתוח שירות אנטגרטיבי לאוכלוסיית הקשישים המורכבים והנגשת השירותים הקיימים לאוכלוסיית הקשישים מרכז חוש"ן קהילה תומכת תומך קהילתי	הנגשת שירות לקשישים דימנטיים מרכז "ציפורה פריד" שרות אנטגרטיבי עו"ס ואחות לקשישים מורכבים. העשרת הפעילות של המסגרות השונות. משפחות מאמצות קשישים, מועדון מלילות	עו"ס ישובים, עו"ס סיעוד, עו"ס מרכז נושא קשישים	מרכז ציפורה פריד, נותני שירותים רכזי מועדונים משרד הרווחה אש"ל	ינו-17	דצמ-17	אש"ל, מועצה, רווחה, מרכז ציפורה פריד	40,000	לפחות 5 קשישים מטופלים בתוכנית החדשה הגדלת מס' המשתתפים בכל שירות העשרת הפעולות בכל שירות.	הנגשת מרכז "ציפורה פריד", הפעלת התוכנית האינטגרטיבית, תוכנית עבודה למסגרות השונות
3		שיפור השירות	טיפול באוכלוסיות עם צרכים מיוחדים	הרחבת המענים לאוכלוסיית בעלי צרכים מיוחדים	קבוצה לאימהות לילדים בעלי צרכים מיוחדים ביסוס פעילות מועדון הנכים הגדלת ימי הפעילות ביסוס קהילה תומכת לנכים	עו"ס מוגבלויות ועו"ס המחלקה	משרד רווחה מועצה	ינו-17	דצמ-17	משרד רווחה מועצה	200,000	מועדון פועל 4 פעמים בשבוע, קבוצת אמהות פועלת	הפעלת המועדון החברתי 4 פעמים בשבוע ביסוס הקהילה התומכת, קבוצה לאימהות לילדים בעלי צרכים מיוחדים,

מס	סעיף תקציבי	מטרה	יעד (מתוך פירוט היעדים)	שם המשימה	תיאור המשימה	גורם אחראי	בתיאום עם	ל"ז		משאבים	תקציב (בתאום עם)	מדדים	
								התחלה	סיום			תוצאה מצופה	ביצוע
4		שיפור השירות	שאיפה להיות בחזית הידע והחידושים. פיתוח המשאב האנושי כתפישה וכמנוף לשרות איכותי לתושבים	פיתוח ההון האנושי במחלקה ועבודה עם כלים מתקדמים E<P<R מודל לוגי	הטמעת מערכת E<P<R בעבודת העובדים, כל עובד יצא להשתלמות (60 שעות) לפחות או לימודים מתקדמים פעם אחת בשנה לפחות הדרכה מקצועית בנושאים רלוונטיים לעבודה. הכשרת סטודנטים.	מנהל המחלקה	מזכרות המועצה יו"ר המועצה אוניברסיטא ות	ינו-17	דצמ-17	משרד רווחה מועצה	10,000	כל העובדים יפעילו מערכת E<P<R יצאו להשתלמות אחת לפחות 5 הדרכות בשנה לצוות. הכשרת שני סטודנטים לפחות	עובדים שמוסיפים כלים חדשניים לפחות אחד בטיפול באוכלוסייה, פיתוח יזמה חדשה אחת לפחות על בסיס הידע שנרכש 2 סטודנטים בהדרכה במחלקה
5		חיזוק תשתיות חברתיות וקהילתיות	אחריות על כל הילדים ובני הנוער המאתגרים במועצה	מתן מענה טיפולי ומניעתו באמצעות רצף שרותים: קבוצות טיפוליות, מדריכים מאתרים, ועדות נוער, עבודה מול בתי הספר, להב"ה, בית חם לנערות, מסגרת לנפגעי תקיפה מינית.	עו"ס נוער וצעירים, עו"ס להב"ה, עו"ס היישובים, רכזת התנדבות, מנהלת מרכז חוסן	מנהל מח' נוער, רכזי נוער, שוטר קהילתי, ועדי ישובים, מתנדבים ויועצות בי"ס	ינו-17	דצמ-17	מועצה משרד הרווחה	120,000	בתוכנית מפורטת		
6		שיפור השירות	פיתוח וקידום נושא בריאות	קידום נושא הבריאות הכללי והפרטני	קשר עם נותני השירותים בקהילה, קידום המודעות לנושא הבריאות הנגשת מידע לציבור	עו"ס רכזת בריאות	משרד הבריאות קופות חולים משרד הרווחה אשל מועצה	ינו-17	דצמ-17	קופות חולים, אשל, מועצה, רווחה	15,000	קשר עם נותני השרותים בקהילה ועם המנהלות, הנגשת מידע לציבור, קורסי עזרה ראשונה נאמני בריאות	לפחות הפנינג בריאות אחד בשנה, קורסי עזרה ראשונה, קשר של פעם בחודש עם המסגרות בקהילה